

# MUJERES INDIGENAS Y REDD+ HACERSE ESCUCHAR



AIPP – IWGIA 2014



# MUJERES INDÍGENAS Y REDD+: HACERSE ESCUCHAR



Las mujeres - tanto indígenas como no indígenas - se han involucrado activamente en los procesos nacionales e internacionales de REDD+, para plantear sus preocupaciones por los posibles impactos negativos sobre ellas, y ejercer su derecho a la participación igualitaria en la negociación, planificación e implementación de estos programas. Las mujeres indígenas comparten muchas de sus necesidades y preocupaciones básicas con sus hermanas no indígenas, pero su situación como mujeres en sociedades indígenas las diferencia de aquellas que integran la sociedad general, y sus necesidades y preocupaciones con frecuencia son diferentes. Por lo tanto, sus reclamos pueden que no sean atendidos, ni por la defensa de los derechos indígenas ni por la defensa de los derechos de las mujeres y de género. Para defender los derechos de los pueblos indígenas y los derechos de las mujeres, la situación específica y las necesidades de las mujeres deben ser tenidas en cuenta.

## Mujeres indígenas - Visibilizar roles, reconocer necesidades

Al ser parte de comunidades indígenas, las mujeres indígenas comparten la misma condición que los hombres: sufren la pérdida de tierras y recursos por desposesión e invasión, discriminación racial, alienación cultural, presión a asimilarse y violaciones a sus derechos humanos, muchas veces exacerbadas por violentos conflictos que acosan a las comunidades.

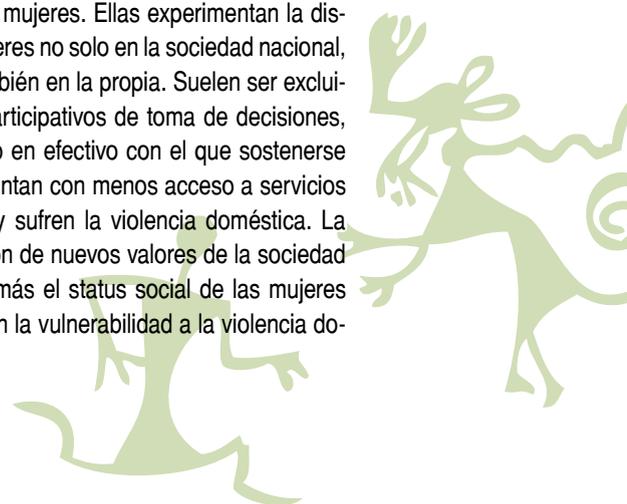
Las mujeres indígenas comparten las mismas luchas que los hombres. Las mujeres siempre han jugado un rol activo en las luchas de los pueblos por mantener o recuperar su derecho a tierras, recursos, cultura e identidad y autodeterminación.

Sin embargo, es importante recordar que estas condiciones afectan a las mujeres y hombres indígenas de manera diferenciada. Por ejemplo, las mujeres son afectadas más severamente por la pérdida de tierras y recursos ya que, de acuerdo a los roles definidos culturalmente, en la mayoría de los casos son las responsables de recoger leña, acarrear agua, trabajar los campos y alimentar a la familia. En muchos pueblos indígenas dependientes de los bosques, las mujeres indígenas cumplen un rol central en su conservación y manejo, son depositarias de conocimientos tradicionales sobre los productos no maderables y la medicina natural, y muchas veces son quienes protegen las semillas y por lo tanto están a cargo de preservar las variedades de plantas domésticas. Estos roles y contribuciones invaluable de las mujeres al bienestar de las familias y comunidades no son debidamente reconocidos.

Por lo tanto, con frecuencia las mujeres indígenas son afectadas directamente por los impactos del cambio climático, en la forma de irregularidad de las lluvias, sequías, inundaciones y tormentas. Asimismo las mujeres indígenas son particularmente vulnerables a, y sufren de, violencia de género en situaciones de conflicto armado o militarización.



Las mujeres indígenas sufren una doble discriminación: por ser indígenas y por ser mujeres. Ellas experimentan la discriminación por ser mujeres no solo en la sociedad nacional, sino muchas veces también en la propia. Suelen ser excluidas de los procesos participativos de toma de decisiones, no controlan un ingreso en efectivo con el que sostenerse ellas y sus familias, cuentan con menos acceso a servicios de salud y educación y sufren la violencia doméstica. La integración y la adopción de nuevos valores de la sociedad nacional debilitan aún más el status social de las mujeres indígenas e incrementan la vulnerabilidad a la violencia doméstica y externa.



## Los derechos de los pueblos indígenas y REDD+

Los pueblos indígenas han logrado hacerse escuchar en las discusiones y negociaciones en torno a REDD+. Han participado activamente en las negociaciones climáticas en general, y en negociaciones sobre el mecanismo a nivel internacional y particularmente nacional. El éxito del trabajo de incidencia de los pueblos indígenas se refleja quizá más claramente en los acuerdos alcanzados durante la COP16 en Cancún, México, en 2010.

Las preocupaciones clave expresadas por los pueblos indígenas, junto a otros grupos de la sociedad civil, fueron abordadas en los Acuerdos de Cancún, como la tenencia de la tierra y la gobernanza de los bosques en el artículo 72, y las salvaguardas sociales y ambientales en el párrafo 2 del Anexo I. Los derechos de los pueblos indígenas y sus preocupaciones se mencionan tres veces en el texto. El documento resultante de la COP17, que tuvo lugar un año después en Durban, Sudáfrica, reconoce los múltiples beneficios de REDD+ en términos de reducción de la pobreza, beneficios a la biodiversidad, y la necesidad de políticas que promuevan y apoyen las salvaguardas. Incluso, reafirma que cualquier financiamiento a REDD+ deberá ser consistente con las salvaguardas contenidas en los Acuerdos de Cancún.

Los logros más relevantes de los pueblos indígenas en la incidencia y el lobby sobre la CMNUCC con respecto a REDD son:

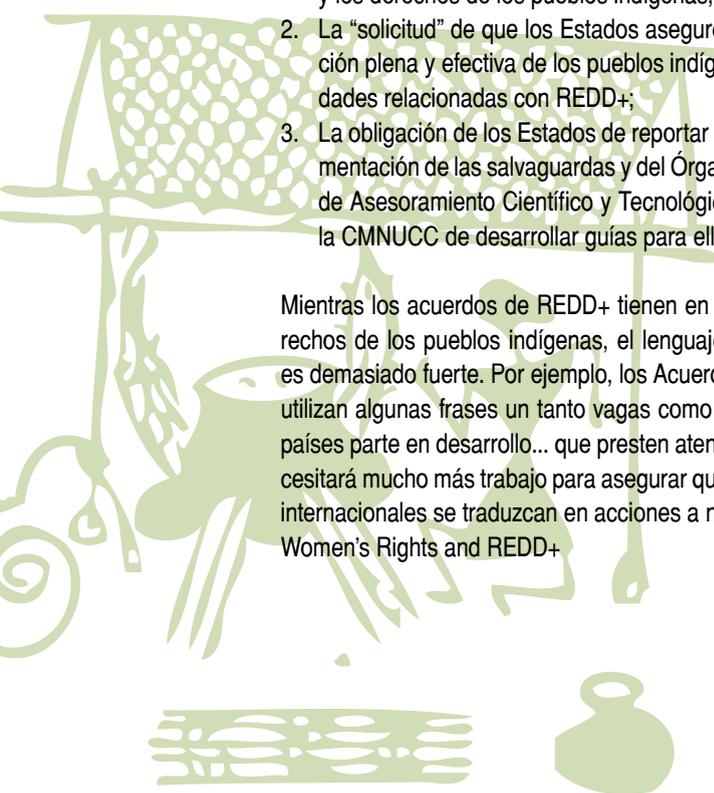
1. La inclusión del respeto por el conocimiento tradicional y los derechos de los pueblos indígenas;
2. La "solicitud" de que los Estados aseguren la participación plena y efectiva de los pueblos indígenas en actividades relacionadas con REDD+;
3. La obligación de los Estados de reportar sobre la implementación de las salvaguardas y del Órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico (SBSTA) de la CMNUCC de desarrollar guías para ello.

Mientras los acuerdos de REDD+ tienen en cuenta los derechos de los pueblos indígenas, el lenguaje acordado no es demasiado fuerte. Por ejemplo, los Acuerdos de Cancún utilizan algunas frases un tanto vagas como "requerir a los países parte en desarrollo... que presten atención a". Se necesitará mucho más trabajo para asegurar que los acuerdos internacionales se traduzcan en acciones a nivel nacional.

Women's Rights and REDD+

## Los derechos de los pueblos indígenas en REDD – Qué se necesita

- Reconocimiento legal, protección e implementación de los derechos colectivos de los pueblos indígenas sobre sus tierras, territorios y recursos
- Reconocimiento, protección y promoción de los modos de vida sustentables tradicionales incluyendo la agricultura itinerante y los métodos tradicionales de manejo del bosque de los pueblos indígenas
- Reconocimiento y respeto por las leyes tradicionales de los pueblos indígenas, sus conocimientos tradicionales y sus sistemas de gobernanza de los bosques, incluyendo los sistemas propios de toma de decisiones
- Representación apropiada y equitativa de los pueblos indígenas, incluyendo a las mujeres indígenas, en los organismos decisores y los procesos de REDD+
- Mecanismos de distribución de beneficios equitativos y acuerdos con consentimiento colectivo explícito de los pueblos indígenas
- Mecanismos de queja accesibles y efectivos a nivel local y nacional



Fue también en la COP16 de Cancún cuando las preocupaciones y demandas de las mujeres con respecto al cambio climático y REDD+ fueron más enérgicamente planteadas. Hay siete referencias a las mujeres y la cuestión de género en los Acuerdos de Cancún. El artículo 7, por ejemplo, declara que “la equidad de género y la efectiva participación de las mujeres y los pueblos indígenas son importantes para la acción efectiva en todos los aspectos del cambio climático”.

El artículo 72, mencionado más arriba, también “requiere” a los gobiernos de los países en desarrollo considerar, entre otras, cuestiones de género en el desarrollo e implementación de las estrategias nacionales o planes de acción de REDD+. En efecto, hay una necesidad urgente de ello. Un reciente análisis regional de las barreras a las oportunidades de participación de las mujeres de Asia en REDD+ encontró que: “REDD+ tiene el potencial de afectar positivamente los roles y status de las mujeres en relación a la propiedad y el manejo de la tierra.” (USAID 2011: 12) Sin embargo, el análisis regional también concluye que: “Los programas de REDD+ que están siendo implementados refuerzan la desigualdad de género al ser incapaces de asegurar que participen de manera igualitaria en la toma de decisiones, consultas, diseño y mecanismos de distribución de beneficios” (ibíd.: 11).

## Mujeres indígenas y REDD+ Enfrentar los desafíos

### Perspectivas de género en REDD+ Recomendaciones de políticas

- Reunir y analizar información desagregada para informar políticas de REDD+ con perspectiva de género
- Reconocer y confirmar los derechos de las mujeres sobre los recursos de los bosques y los derechos de carbono
- Asegurar el acceso igualitario a la distribución de beneficios
- Proveer el acceso igualitario a las estructuras y procesos de toma de decisiones
- Fortalecer las capacidades de hombres y mujeres
- Los hombres deben apoyar la participación y liderazgo de las mujeres

Fuente: WOCAN

Mientras las mujeres indígenas han cumplido un rol de liderazgo en la incidencia, lobby y negociaciones de los procesos de la CMNUCC, contribuyendo significativamente a la definición de las salvaguardas que hoy son parte de la agenda global de REDD+, las cuestiones de género en REDD+ son consideradas todavía solo en forma marginal en el ámbito nacional, por las agencias gubernamentales e incluso por las organizaciones indígenas.

Las mujeres indígenas se encuentran generalmente menos informadas sobre REDD+ y se han involucrado menos que los hombres en las actividades relacionadas, incluyendo el trabajo de defensa. La participación de la mujer en las actividades de los proyectos REDD+ es comúnmente mayor en el nivel local que en el nacional. Esto significa también que las mujeres usualmente se encuentran menos representadas en los organismos nacionales, como por ejemplo el Grupo de Trabajo sobre REDD+ de los Pueblos Indígenas de Camboya, en el que de un total de 29 miembros solo seis eran mujeres al 2013.

Trabajar con mujeres indígenas sobre REDD+ para asegurar la participación efectiva y que sus preocupaciones, necesidades y derechos sean tenidos en cuenta adecuadamente requiere reconocer las circunstancias y situación específica de la mujer indígena, con la franqueza y flexibilidad necesarias para hacerlo. Esto puede significar alejarse de asunciones o certezas que pueden ser aplicables al trabajo con mujeres en otras sociedades.

### Los desafíos del nivel de involucramiento en REDD+

Las negociaciones sobre la implementación de REDD+ tienen lugar a nivel internacional, en el marco de la CMNUCC. REDD+ se ejecuta a nivel nacional, basado en escenarios de referencia nacionales, conducidos y regulados por la planificación, políticas y leyes de nivel central. Pero la conservación ocurrirá en el terreno, a nivel local. La participación de los pueblos indígenas, y por lo tanto de la mujer indígena, es necesaria en todos los niveles. Sin embargo, la participación de las mujeres en diversos niveles supone varios desafíos. Las mujeres están más atadas al hogar y la comunidad por su responsabilidad en el cuidado de los niños, el ganado o los cultivos. Para ellas es más fácil asistir a reuniones organizadas en alguna comunidad vecina o la suya propia. Viajar a lugares distantes como la capital provincial o nacional, que implica quedarse hasta el día siguiente, o incluso varios días, les resulta muy difícil. En algunas sociedades indígenas, los hombres son muy reacios o no permiten a sus esposas, hermanas o hijas viajar sin la compañía de sus esposos o algún pariente masculino.

La situación es diferente para las mujeres indígenas con mejor acceso a educación que viven en las ciudades, donde algunas de ellas trabajan como profesionales. Ellas están



más capacitadas para involucrarse en procesos de REDD+ a nivel nacional o internacional. Sin embargo, se observa que la representación femenina en las agencias forestales es minoritaria (Setyowati 2012: 58), y es de esperar que la de las mujeres indígenas lo sea aún más, aunque que no se cuenta con datos desagregados que lo confirmen.

Mientras más mujeres indígenas completan la educación superior, es más fácil asegurar su participación en los procesos e instituciones vinculados a REDD+ a nivel nacional e internacional, pero requerirá un esfuerzo consciente de incidencia en las agencias relevantes. Los pueblos indígenas y sus organizaciones propias deben presionar por su inclusión, por ejemplo designando más mujeres para liderar sus organizaciones y representarlos en los procesos y organismos relevantes. Igualmente importante es el hecho de

que las mujeres indígenas de las bases deben mantenerse informadas e implicadas, por lo que se requieren esfuerzos extra para llegar a ellas en el nivel comunitario. No hay otro modo que llevar información a las aldeas y llevar la mirada y la voz de las mujeres indígenas hasta las salas de reuniones en las ciudades.

### El desafío de la diversidad y el cambio

Mientras existen diferencias en las sociedades nacionales entre regiones y clases con respecto al status y rol de la mujer, las diferencias encontradas nunca son tan pronunciadas como las que existen entre las sociedades nacionales y las indígenas. Más aún, hay una enorme diversidad entre los distintos pueblos indígenas. En un solo país como Tailandia, encontramos sociedades indígenas consideradas igualitarias con respecto al género y otras con pronunciado predominio de los hombres. Tailandia presenta una población indígena relativamente reducida de casi un millón de personas, pero hay unos 25 grupos étnicos considerados pueblos indígenas. Naturalmente, hay incluso mayor diversidad en países con mayor población indígena como la India e Indonesia.

Tomar en cuenta las diferencias culturales al tratar las cuestiones de mujeres en REDD+ se vuelve particularmente relevante con respecto a demandas clave como el derecho igualitario a la tierra, los bosques y otros recursos naturales.





En sociedades indígenas, las normas que regulan el acceso a la tierra son muchas veces complejas y operan en diversos niveles, ya que combinan derechos de propiedad y uso tanto individuales como colectivos. También hay una amplia variedad de reglas de herencia entre las sociedades indígenas, que se relaciona parcialmente con las condiciones ecológicas y económicas, con frecuencia ligadas a normas de identidad de clanes y residencia después del matrimonio. Los temas de tierras no pueden por lo tanto ser tratados sin considerar las leyes tradicionales, junto a las necesidades y perspectivas de las mujeres indígenas.

Actualmente, la integración a los Estados nacionales y el mercado provocan rápidas transformaciones en las sociedades indígenas. El cambio hacia la producción orientada al mercado usualmente resulta en la individualización de los derechos sobre la tierra. Al mismo tiempo, más hombres que mujeres dejan las aldeas en busca de trabajo, generando la “feminización de la agricultura” (de Schutter 2013), ya que son mayormente las mujeres quienes cuidan la tierra. Esto se aplica también, especialmente, al manejo de los bosques. En tal situación es más importante aún que las mujeres logren igualdad de derechos a la tierra y los bosques.

Para hacer justicia a las normas consuetudinarias específicas y tradiciones relacionadas con la propiedad de la tierra y los derechos de los bosques entre los pue-

blos indígenas, mientras al mismo tiempo se asegura la igualdad de derechos para las mujeres, antes que nada es indispensable reconocer los derechos colectivos de los pueblos indígenas a sus tierras, territorios y recursos. Esto permitirá a las comunidades regular los derechos de uso y propiedad individual de la tierra en sus territorios. Ya que con frecuencia las normas consuetudinarias existentes no siempre reconocen la igualdad de derechos sobre la tierra y los bosques de las mujeres, es necesario que ciertos aspectos de estas normas sean revisados.

Además de los derechos individuales sobre ciertos tipos de tierras, la mayoría de las comunidades indígenas continúan usando y manejando comunalmente partes de sus territorios, como los bosques, pasturas o tierras de agricultura itinerante. Por lo tanto, es importante que las mujeres sean parte de las instituciones y los procesos de toma de decisiones relacionados con el uso y manejo de propiedades comunales, como consejos locales, que muchas veces son de dominio exclusivo de los hombres.

En toda Asia, las mujeres indígenas reclaman cada vez más la revisión de los derechos tradicionales a la tierra y otros aspectos de las leyes tradicionales en sus sociedades. Es importante apoyar estas demandas así como también propiciar las discusiones constructivas y los procesos de toma de decisiones que permitan a las comunidades abordar los conflictos y las diferentes perspectivas y miradas por sí mismas.

## Mujeres indígenas y REDD+ - Recomendaciones

Para garantizar una participación plena y efectiva de las mujeres indígenas en REDD+ a todos los niveles, es necesario redoblar esfuerzos hacia:

- Capacitar y contratar a un número mayor de mujeres profesionales indígenas que se desempeñen en las agencias, tanto gubernamentales como no gubernamentales, que son responsables o están relacionadas con la preparación e implementación de REDD+ a nivel nacional y subnacional
- Proveer a las mujeres indígenas de un acceso igualitario a la información y a las estructuras de toma de decisiones, así como a los procesos relacionados con REDD+ a todos los niveles
- Para ello deben desarrollarse materiales informativos y métodos de difusión de la información a nivel comunitario que sean apropiados culturalmente y que incorporen la perspectiva de género
- Ofrecer capacitaciones específicas para mujeres indígenas, separadas de los hombres, para así fortalecer sus capacidades y alentarlas a participar más activamente en los procesos y organismos de REDD+
- Aportar apoyo técnico y logístico a las mujeres a nivel de las bases, en forma de servicios de traducción e interpretación, apoyo en viajes, etc. para que puedan participar de manera efectiva en los procesos de REDD+ a nivel nacional, regional y global y así ayudar a que la voz de las bases sea escuchada
- Establecer una conexión entre las reivindicaciones de derechos individuales para hombres y mujeres sobre sus tierras y bosques y la lucha por el reconocimiento de los derechos colectivos (territoriales o comunales) a las tierras y bosques de los pueblos indígenas
- Promover la igualdad de género en las leyes e instituciones tradicionales de los pueblos indígenas y, en particular, promover la plena participación de las mujeres indígenas en los procesos e instituciones de toma de decisiones tradicionales.



## AFRONTANDO LOS DESAFÍOS DE LA PLENA PARTICIPACION DE LAS MUJERES INDÍGENAS: NUESTRAS EXPERIENCIAS

En los últimos cinco años, el Pacto de las Pueblo Indígenas de Asia (AIPP), el Grupo Internacional de Trabajo para Asuntos Indígenas (IWGIA) y sus contrapartes indígenas en Camboya, Indonesia, Myanmar, Nepal, Tailandia, Vietnam, Laos y Kenia (estos dos últimos únicamente durante la primera parte del proceso), han puesto en marcha de manera conjunta el proyecto “Alianza de los Pueblos Indígenas frente al Cambio Climático: Promoviendo un REDD+ basado en derechos, equitativo y en favor de los pobres en el sur y sureste asiático”. El objetivo del proyecto es sensibilizar a los pueblos indígenas sobre el cambio climático, REDD+ y las políticas y leyes nacionales de conservación de los bosques. Al mismo tiempo se propone fortalecer la capacidad de los pueblos indígenas para ejercer una incidencia efectiva en las políticas y negociaciones y favorecer su participación activa en el desarrollo de estrategias nacionales de REDD+. Se han alcanzado los siguientes resultados:

- El proyecto ayudó a aumentar la visibilidad de los pueblos indígenas a todos los niveles, a través de su participación en encuentros locales, nacionales, regionales y globales sobre cambio climático y REDD+.
- Contribuyó al reconocimiento, participación y representación de los pueblos indígenas a nivel local, nacional, regional e internacional en los diferentes órganos y mecanismos de REDD+, los cuales han sido establecidos por los gobiernos y por los programas clave de REDD+ a nivel global (UN-REDD, Fondo Cooperativo para el

Carbono de los Bosques - FCPF, Programa de Inversión Forestal - FIP).

- Hizo aportes fundamentales a la sensibilización y fortalecimiento de capacidades de los pueblos indígenas respecto a sus derechos en relación con el cambio climático y REDD+. Esto se consiguió por medio de:
  - Un total de 95 publicaciones (160.000 copias impresas) y 17 documentos audiovisuales realizados en inglés, lenguas nacionales y algunas lenguas indígenas, programas de radio y televisión en cinco países y seis páginas web.
  - Un total de 253 talleres, cursos, seminarios y diálogos con 15.774 participantes (10.175 hombres y 5.598 mujeres).
- Se elaboraron mapas comunitarios en Indonesia (5), Laos (5), Nepal (3), Tailandia (10) y Vietnam (18).

### Desafíos de la participación de las mujeres indígenas

La evaluación de los resultados de la primera fase del proyecto mostró que uno de los principales desafíos fue garantizar la participación de las mujeres en condiciones de igualdad. A pesar de los avances respecto a su representación e implicación en el total de actividades (en general, alrededor de un 35% de los participantes en las reuniones y sesiones de capacitación fueron mujeres), la participación

### Las organizaciones aliadas

Coordinación: Grupo de Trabajo Internacional sobre Asuntos Indígenas (IWGIA)

Apoyo en la coordinación y actividades regionales: Pacto de los Pueblos Indígenas de Asia (AIPP)

Aliados locales:

Camboya	Cambodia Indigenous Youth Association (CIYA)
Indonesia	Aliansi Masyarakat Adat Nusantara (AMAN)
Myanmar	Promotion of Indigenous and Nature Together (POINT)
Nepal	Nepal Federation of Indigenous Nationalities (NEFIN)
Tailandia	Indigenous Peoples Foundation for Education and Environment (IPF)
Vietnam	Center for Sustainable Development in Mountainous Areas (CSDM)



## Sobre el Pacto de los Pueblos Indígenas de Asia (AIPP)

El Pacto de los Pueblos Indígenas de Asia (AIPP) es una organización regional fundada por movimientos indígenas en 1988 como una plataforma para la solidaridad y la cooperación. Hoy en día AIPP está integrada por 47 organizaciones indígenas de 14 países de Asia, de las cuales seis son organizaciones de mujeres indígenas y cuatro de jóvenes indígenas.

En la visión de AIPP los pueblos indígenas de Asia ejercen plenamente sus derechos, identidades y culturas diferenciadas; viven dignamente reforzando sus sistemas de manejo sostenible de las tierras, territorios y recursos para su propio desarrollo en una ambiente de paz, justicia e igualdad.

AIPP fortalece los lazos de solidaridad, la cooperación y las capacidades de los pueblos indígenas de Asia para promover y proteger sus derechos, culturas e identidades, así como sus sistemas de gestión sostenible de los recursos en favor de su desarrollo y libre determinación.

AIPP está acreditada como ONG con estatus consultivo especial en el Consejo Económico y Social de la ONU (ECOSOC) y como organización observadora en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), en el Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB) y en la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI). AIPP es también miembro de la Coalición Internacional para el Acceso a la Tierra (ILC) y la red de ONG Global Environment Facility.

equitativa fue un desafío a afrontar durante todas las fases del proyecto. Como causa de este hecho se identificaron algunos factores culturales, es decir, valores sociales que definen los roles de género, el extendido dominio masculino, las responsabilidades domésticas de las mujeres y su fuerte carga de trabajo, las restricciones a que las mujeres viajen y la falta de confianza en sí mismas. Esto es en parte resultado de los estereotipos de género pero también

debido a la baja tasa de alfabetización y nivel de estudios de las mujeres que se registran en algunas comunidades. Para superar estos retos hace falta tiempo y esfuerzo. Dado que las mujeres indígenas desempeñan un rol crucial en el uso y gestión de los recursos, en la adaptación al cambio climático y en el mecanismo REED+, se ha establecido que la participación de las mujeres sea una prioridad dentro de la fase actual del proyecto.

**Participación de hombres y mujeres en capacitaciones y talleres 2010-2013**

	Hombres	Mujeres
<b>Internacional/regional</b>	270	176
<b>Indonesia</b>	2.102	929
<b>Kenia</b>	1.488	760
<b>Lao PDR</b>	787	518
<b>Nepal</b>	2.049	1.062
<b>Tailandia</b>	612	296
<b>Vietnam</b>	2.867	1.857
<b>Total</b>	10.175	5.598

## Redoblando esfuerzos

Dado que no se alcanzó un nivel de participación de las mujeres en las actividades lo suficientemente alto, en esta segunda fase del proyecto se optó por incrementar los es-

fuerzos en ese sentido. Así pues, uno de los objetivos del proyecto es garantizar una adecuada comprensión de los asuntos de género en el marco de REDD+ de manera que



las mujeres tomen un rol más activo en la defensa de los derechos de los pueblos indígenas dentro de este proceso. Además de la meta general de intentar asegurar una participación igualitaria de las mujeres en todas las actividades, se han definido actividades específicas orientadas a crear conciencia sobre los asuntos de género y aumentar la participación de las mujeres. Estas actividades incluyen:

- Fortalecer capacidades, realizar trabajos de incidencia e incrementar la tasa de implicación a través de cursos de formación a lideresas y capacitaciones sobre REDD+ y asuntos de género;
- Documentar y difundir materiales informativos sobre el rol de la mujer en el manejo y conservación de los bosques y sobre la importancia del bosque para las mujeres indígenas;
- Apoyar de manera específica a organizaciones y grupos de mujeres indígenas durante las actividades de fortalecimiento de capacidades en el marco de REDD.

Es habitual que la posición dominante de los hombres y la falta de confianza de las mujeres frente a ellos dificulten su participación activa en las reuniones. Por ello, si se quiere fomentar una participación más activa de las mujeres, más allá de aumentar su presencia en las reuniones, es importante en ocasiones realizar encuentros y capacitaciones únicamente con mujeres. De esta manera se instruyen por su cuenta y ganan la confianza que luego pueden mostrar en los encuentros donde los hombres están presentes. Re-

conociendo la importancia y la capacidad para empoderar a las mujeres de estas acciones específicas, se llevaron a cabo cursos de formación, reuniones y plataformas por separado en todos los países parte. En algunos casos fueron exclusivamente para mujeres, como los cursos de formación de Nepal, mientras que en otros como en Myanmar o Tailandia algunos hombres fueron invitados a participar. En Camboya se realizaron visitas demostrativas a regiones donde lideresas indígenas habían protagonizado procesos de lucha exitosos. Estas visitas fueron consideradas altamente inspiradoras, aunque necesitan ser complementadas con actividades de seguimiento concretas que contribuyan a consolidar los conocimientos adquiridos.

En Camboya aumentó la representación femenina en el Grupo de Trabajo sobre REDD+ de los Pueblos Indígenas a nivel nacional, pasando de seis mujeres de los 29 miembros a diez de 31 en la actualidad. Además, se está gestando un nuevo grupo de mujeres indígenas sobre REDD+ que será presentado oficialmente en 2015.

Con el objetivo de informar a las mujeres al nivel de las bases, se han elaborado diferentes materiales informativos en lengua indígena, como por ejemplo posters y videos sobre los derechos de las mujeres en lengua karen (Myanmar). En este caso particular se ofreció un apoyo especial a las mujeres que no están familiarizadas con el formato de reuniones y sesiones de capacitación o con el propio tema de discusión, brindándoles un servicio de traducción en lengua karen y explicaciones más detalladas de los procedimientos.

Las metas propuestas por las organizaciones aliadas respecto a la participación de las mujeres varían de una or-



ganización a otra. Algunas aspiran al 30%, otras al 40% y algunas hasta un 50% de participación en los talleres, capacitaciones y diálogos. En términos generales sus esfuerzos han dado frutos, ya que la participación de las mujeres en el conjunto de actividades aumentó del 35% en la primera fase del proyecto al 41% en la fase actual durante 2014.

## Historias de empoderamiento

El esfuerzo adicional llevado a cabo en la fase actual del proyecto está dando resultados. No solo aumentó la presencia femenina en términos numéricos sino que las acciones de apoyo específico y fortalecimiento de capacidades contribuyeron a empoderar a las mujeres indígenas. Como ejemplo, en Camboya algunas mujeres se animaron a li-

derar y tomar iniciativas en sus comunidades para defender sus derechos a la tierra, los bosques y los recursos. En particular, promovieron la lucha por la defensa de sus árboles resinosos, su cubierta forestal y sus bosques sagrados frente a las amenazas que suponen las concesiones de tierras y la tala ilegal. Asimismo, las mujeres indígenas alcanzaron mayor visibilidad y participan activamente en las consultas y diálogos establecidos con ONG y ciertas redes sobre REDD+ y otros asuntos que les afectan.

En Nepal, NEFIN encontró que en torno al 10% de las mujeres que participan en los cursos de formación adquieren la capacidad y muestran el interés y la voluntad de intervenir como especialistas en cambio climático, REDD+ y asuntos indígenas. De esta manera pueden transmitir los conocimientos adquiridos a sus hermanos y hermanas de las comunidades, pero también a los gobiernos y las ONG.

Basanti Chaudari tiene 30 años y vive en Dhangadi-8, Kailali, en la región Terai de Nepal. Pertenece al pueblo indígena Tharu. Sus padres eran trabajadores en régimen de servidumbre (kamaiya o kamlari) y ella creció con este estatus hasta que se abolió el sistema en el año 2000. En ese momento, las familias de antiguos trabajadores forzados fueron reasentadas en tierras cercanas al bosque.

Desde que era niña, la vida de Basanti siempre estuvo muy ligada al bosque de múltiples maneras. Sin embargo, no fue hasta 2012 que reflexionó por primera vez sobre la variedad de relaciones que los pueblos indígenas mantienen con el bosque y su cercanía, ya que dependen de él y de sus recursos naturales para su subsistencia. Basanti se planteó estas ideas a raíz de recibir su primera sesión de capacitación sobre cambio climático y REDD+ organizada por NEFIN, y continuó reflexionando sobre estos asuntos a medida que siguió asistiendo a los cursos. Conceptos como la propiedad colectiva de los pueblos indígenas, el manejo de los bosques y las políticas y prácticas del gobierno que afectan a los medios de subsistencia de su comunidad afloraron en su mente. “He aprendido mucho durante la capacitación. Esta no ha sido beneficiosa solo para mí, sino también para toda mi comunidad”, afirma. Su participación en el curso le ha ayudado a entender cómo se relacionan la situación y los derechos de los pueblos indígenas con las políticas, leyes y reglamentos de su país. Basanti comenzó a trabajar como especialista en cambio climático, REDD+ y asuntos indígenas a nivel local, y en la actualidad interviene con frecuencia como facilitadora en cursos de formación. Se siente muy feliz de poder transmitir a las comunidades información relevante sobre las actividades del gobierno en relación con REDD+ y otros planes y estrategias relacionados con los bosques y los recursos naturales.

Es habitual que las ONG y los organismos del gobierno a nivel local, en particular la Oficina Forestal del distrito, inviten a Basanti a tomar parte en las discusiones y diálogos que tienen lugar en su región sobre cambio climático y REDD+. “Hubo un programa de consulta organizado por la REDD Forestry and Climate Change Cell en nuestra aldea. En esa ocasión insté a los organizadores (representantes del gobierno) a que garantizaran una participación plena y efectiva de los pueblos indígenas en el desarrollo de los planes y estrategias, así como en la puesta en marcha y el monitoreo de las actividades”, explica Basanti. Asimismo añade, “Este tipo de programas de fortalecimiento de capacidades y sensibilización deben estar al alcance del mayor número posible de pueblos y mujeres indígenas. Tenemos mucho que aportar y compartir. Espero que este programa nos ayude a hacer oír nuestras voces de una manera más efectiva”.



## Fuente y referencias

- AIPP (Asia Indigenous Peoples' Pact) 2014. Presentación del Sistema de Información de Salvaguardas (SIS), 24 septiembre 2014
- De Schutter, Olivier 2013. The agrarian transition and the 'feminization' of agriculture. Artículo de conferencia #37, Conferencia sobre Soberanía Alimentaria: Un Diálogo Crítico, Universidad de Yale 14-15 septiembre, 2013. [http://www.yale.edu/agrarianstudies/foodsovereignty/pprs/37\\_deSchutter\\_2013.pdf](http://www.yale.edu/agrarianstudies/foodsovereignty/pprs/37_deSchutter_2013.pdf)
- Setyowati, A. 2012. Ensuring that women benefit from REDD+. Unasylva 239, Vol. 63, 2012/1
- USAID 2011. Getting REDD+ Right for Women. An analysis of the barriers and opportunities for women's participation in the REDD+ sector in Asia. Acceso en: [http://wocan.org/system/tdf/gender\\_redd\\_asia\\_regional\\_analysis.pdf?file=1&type=node&id=34](http://wocan.org/system/tdf/gender_redd_asia_regional_analysis.pdf?file=1&type=node&id=34)
- WOCAN (Women Organizing for Change in Agriculture & Natural Resource Management) How Bringing Gender Perspectives into REDD+ Policies Could Enhance Effectiveness and Empowerment, sin fecha. Acceso en: [http://wocan.org/system/tdf/WOCAN\\_How%20Bringing%20Gender%20Perspectives.pdf?file=1&type=node&id=602](http://wocan.org/system/tdf/WOCAN_How%20Bringing%20Gender%20Perspectives.pdf?file=1&type=node&id=602)



Publicado por el Grupo de Trabajo Internacional sobre Asuntos Indígenas (IWGIA) y el Pacto (AIPP), Copenhague/Chiang Mai 2014

Financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores Danés

**AIPP:** [www.aippnet.org](http://www.aippnet.org)

**IWGIA:** [www.iwgia.org](http://www.iwgia.org)

**Diseño gráfico:** Nabwong Chuaychuwong: [nabwong@me.com](mailto:nabwong@me.com)

**Texto:** Christian Erni, Kathrin Wessendorf, Joan Carling, Tunga Bhadra Rai, Pheap Sochea

**Traducción:** Luis Manuel Claps y María Khoury Arvelo

**Imágenes:** Christian Erni, Barsha Lekhi, Ngach Samin y Rithy Vireak y Alejandro Parellada

